

## Horecapreventieteam Doetinchem - december 2008

### **Probleembeschrijving**

In 2006 kende de Achterhoek een explosieve groei in het aantal gevallen van geweld, vernielingen en bedreigingen in het uitgaansleven. Dit was vaak in combinatie met alcoholgebruik, of combigebruik van alcohol/ drugs. De problematiek was met name in Doetinchem merkbaar. Doetinchem heeft wat het uitgaan betreft een regiofunctie. Jongeren uit Doetinchem en omstreken gaan uit in het uitgaansgebied van Doetinchem (Simonsplein - Grutstraat - Waterstraat). De politie kon niet voldoende mankracht extra inzetten. De beveiligers van de horecagelegenheden opereerden niet in de openbare ruimte. In mei 2006 kreeg Doetinchem zelfs landelijke media aandacht, toen ambulance medewerkers werden mishandeld.

Eind maart 2007 startte het horecapreventieteam in Doetinchem.

### **Doel horecapreventieteam:**

1. Realiseren van een effectieve aanpak van het toenemend geweld, vernielingen en bedreigingen in het Doetinchemse horecagebied met als doel een veiliger Doetinchems uitgaansleven.
2. Bewerkstelligen van een structurele verandering van het gedrag van overlast veroorzakende jongeren in het Doetinchemse horecagebied.

### **Aanpak horecapreventieteam: 3 lagen**

Het horecapreventieteam bestaat uit outreachend jongerenwerk, nachtwachten en een trajectbegeleider.

#### **1. Outreachend jongerenwerk (2 personen).**

- Taken: Zij spreken jongeren aan op hun gedrag, signaleren mogelijke misstanden en bouwen een band op met uitgaande publiek. Deze laag heeft geen toezichtfunctie en is dus ook niet als zodanig herkenbaar.
- Wie: jongerenwerk
- Wanneer: vrijdag en zaterdag, tussen 22:00 - 06:00 uur.
- Aansturing: coördinator bij politie.

#### **2. Nachtwachten (4 - 6 personen)**

- Taken: in tweetallen rondlopen op straat. Extra ogen van het outreachend jongerenwerk en de politie. Controle op incidenten, zo nodig politie inschakelen. Staan in direct contact met politie en outreachend jongerenwerker (middels portofoons).
- Wie: gediplomeerde beveiligers met ervaring in horeca en/of jongerenwerk. Deze nachtwachten werden apart aangenomen (reïntegratietraject).
- Wanneer: vrijdag en zaterdag, tussen 22:00 - 06:00 uur.
- Aansturing: coördinator bij politie.
- Waar: in en om centrum Doetinchem, ook aan- en afvoerroutes. Het zijn *geen* portiers.

#### **3. Achtervang / trajectbegeleider**

- Taken: bewerkstelligen van structurele verandering bij overlast veroorzakers, waarborgen van het traject voor notoire overlastgevers. Bijv. contact met ouders, bij herhaling gedrag doorverwijzen naar politie. Bij ontbreken van goede structuur bij overlastgevers, dan wordt er een traject opgezet met o.a. huisvesting, reïntegratie, onderwijs, dagbesteding, geestelijke bijstand, verslavingsopvang, etc.
- Wie: gemeente.

**Resultaten:**

- Minder bedreigingen, minder sterke stijging in aantal mishandelingen. Minder vernielingen in de wijk. Geen grote incidenten in projectperiode (maart 2007 - begin 2008).

**Betrokken partijen en taakverdeling**

Partij	Rol
Gemeente	Regie
Politie	Aansturing horecapreventieteam
Woningbouwcorporatie	Samenwerkingspartner
Horeca en winkeliers	Samenwerkingspartner
Beveiliging	Detacheerder nachtwachten
Connecting2U / Weer aan Werk (reïntegratiebureau)	Projectaannemer, detacheerder streetcornerwerk en wijkwachten

**Financiering:**

- Pilottraject (jaar 1): min BZK
- Jaar 2 t/m 5: provincie Gelderland (Gelderse Stedelijke Ontwikkeling)
- Bijdragen horecaondernemers en winkeliers
- Reïntegratiebudget UWV en WWB

**Horeca preventieteam in de KVVU****Intentieverklaring**

Indien een KVVU-verband horecapreventieteams als maatregel wil inzetten, is het van belang dat het volgende wordt opgenomen in de intentieverklaring:

- De betrokkenen dragen de zorg voor continuïteit in de uitvoering wat betreft de personele inzet.
- Men staat garant voor voldoende inzet van toezichthouders, en de kwaliteit van de toezichthouders.
- Twee jongerenwerkers worden voldoende vrij gemaakt voor inzet in het project.

**Veiligheidsanalyse**

Mocht uit de veiligheidsanalyse de onderstaande problematiek volgen, dan zou het horecapreventieteam een geschikte maatregel zijn.

Geweld en ongeregelde heden in en om het uitgaansgebied in het weekend, o.a. veroorzaakt door:

- Te weinig toezicht, o.a. doordat er te weinig mankracht is in het weekend, doordat de toezichtsgebieden van portiers / politie sterk afgebakend zijn, door slechte communicatie tussen toezichthouders;
- Drukke in en om uitgaansgebied en een gemêleerd uitgaanspubliek, bijv. doordat het uitgaansgebied een regiofunctie heeft.
- Anonimiteit van het uitgaanspubliek en (potentiële) daders van geweld.
- Spanning tussen individuen en groepen die tot escalatie komen in het weekend tijdens het uitgaan.
- Slechte persoonlijke omstandigheden van de daders (bijv. slechte / geen huisvesting, schooluitval, werkeloos, verslavingen, psychische problemen, etc.)

**Plan van aanpak**

Neem in het plan van aanpak voor een horecapreventieteam o.a. het volgende op:

- Leg een link met aanpalende veilig uitgaan-projecten in de gemeente (bijv. horecaverboden, alcoholprojecten, projecten hangjongeren, etc.).

### *Samenwerkingsconvenant*

Neem in het samenwerkingsconvenant, aangaande een horecapreventieteam, het volgende op:

- Omschrijf de taken, rollen en verantwoordelijkheden van de uitvoerders: outreachend jongerenwerker, nachtwachten en trajectbegeleider.
- Omschrijf de taken, rollen en verantwoordelijkheden van de betrokken organisaties (gemeente, politie, beveiligingsbedrijf, jongerenwerk).
- Benoem en betrek de partijen betrokken bij de trajectbegeleiding van daders (huisvesting, onderwijs, dagbesteding, verslavingszorg, geestelijke bijstand).
- Benoem hoe de interne communicatie bijdraagt aan regelmatig contact tussen jongerenwerk, politie en nachtwachten.
- Zorg voor een aanspreekpunt bij de nachtwachten.
- Benoem hoe externe communicatie bijdraagt aan draagvlak in het veld (horeca ondernemers en uitgaanspubliek).
- Benoem hoe externe communicatie bijdraagt aan goed contact tussen jongerenwerk en horeca.

### *Uitvoering*

Bij de uitvoering van de maatregel horecapreventieteam, is het goed om het onderstaande vast te leggen:

- Omschrijf de procedure tijdens de weekenden (wie betrokken, wie doet wat, waar, wanneer, wie informeert wie, briefing / debriefing etc.).
- Maak afspraken hoe jongerenwerk de indrukken van doordeweek (sluimerende conflicten en spanningen) meeneemt naar het weekend.