

Richtingwijzer samenstelling werkgroep

# Richtingwijzer samenstelling werkgroep

augustus 2006

## **COLOFON**

**Samenstelling**

**Vormgeving binnenwerk**

**Druk**

Sector Document Processing, VNG

**SGBO**

Onderzoek > Advies > Implementatie

Postbus 30435

2500 GK Den Haag

**SGBO**

Niets uit deze publicatie mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie of op welke andere wijze dan ook, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van SGBO.

Aan de totstandkoming van deze publicatie is de grootst mogelijke zorg besteed. SGBO kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden ontleend.

<b>INHOUDSOPGAVE</b>	<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
	<b>2</b>	<b>Enkele afwegingen vooraf</b>	<b>2</b>
	2.1	Waarom een werkgroep?	2
	2.2	Welke beleidsvelden?	2
	2.3	Eén werkgroep of ook subwerkgroepen?	3
	2.4	Wat zijn de lokale omstandigheden?	3
	2.5	Wat zijn de praktische randvoorwaarden?	4
	<b>3</b>	<b>Selectie van partners</b>	<b>5</b>
	3.1	Selectie van interne partners	5
	3.1.1	Mogelijke interne partners per veiligheidsveld	5
	3.1.2	Selectie voor de werkgroep IVB	6
	3.1.3	Vertegenwoordigers	6
	3.2	Selectie van externe partners	7
	3.2.1	Mogelijke externe partners per veiligheidsveld	7
	3.2.2	Selectie voor de werkgroep IVB	10
	3.2.3	Vertegenwoordigers	11
	<b>4</b>	<b>Tot 'slot': de eerste werkgroepbijeenkomst</b>	<b>13</b>

# 1 Inleiding

In 2006 is de vernieuwde handreiking Kernbeleid Veiligheid gepubliceerd. Daarbij zijn enkele ‘flankerende’ instrumenten ontwikkeld: instrumenten die inhoudelijk sterk aansluiten op de methode en ondersteunend zijn bij de toepassing ervan. Het gaat om een vijftal instrumenten:

- een format voor de kadernota integrale veiligheid;
- een stramien voor de veiligheidsanalyse;
- een modelconvenant voor de samenwerking rond integrale veiligheid;
- een richtingwijzer voor de samenstelling van de werkgroep;
- een tekst die als informatieflyer aan externe werkgroepleden kan worden uitgereikt.

Dit document is de richtingwijzer voor de samenstelling van de werkgroep.

In de methode Kernbeleid Veiligheid speelt de werkgroep een belangrijke rol. Deze werkgroep, bestaande uit veiligheidspartners van binnen en buiten de gemeentelijke organisatie, verzamelt de informatie en formuleert de voorstellen voor de kadernota Integraal Veiligheidsbeleid.

Deze richtingwijzer biedt u de stappen om tot een goede samenstelling van de werkgroep te komen, toegespitst op uw gemeente.

## 2 Enkele afwegingen vooraf

Het samenstellen van een goede werkgroep vraagt enige voorbereiding. Deze tijdsinvestering verdient zich zelf echter terug, omdat u met de juiste groepssamenstelling voldoende kennis en slagkracht verzamelt om in enkele bijeenkomsten een compleet IVB te ontwikkelen. Ter voorbereiding stelt u zichzelf enkele vragen.

### 2.1 Waarom een werkgroep?

Allereerst dient u stil te staan bij de vraag: ‘waarom een werkgroep?’.

In het kader van de methode Kernbeleid Veiligheid heeft de werkgroep meerdere doelen

- aanleveren van informatie voor de veiligheidsanalyse (beleidsvragen 6 en 7 van Kernbeleid)
- bepalen van omissies in huidig beleid (beleidsvraag 8)
- advisering aan de raad, over te stellen prioriteiten en de uitwerking daarvan (beleidsvraag 9 tot en met 15)
- advisering aan het college, over te nemen maatregelen (stap 12 van het stappenplan Kernbeleid Veiligheid)
- verkrijgen van draagvlak voor het integraal veiligheidsbeleid

Het precieze doel van de werkgroep kan per gemeente verschillen. In sommige gemeenten zal de informatie voor de veiligheidsanalyse al voor handen zijn en is het eerste doel niet relevant. Het is ook mogelijk dat u nog andere bedoelingen heeft met de werkgroep, bijvoorbeeld om de contacten met de partners te versterken en hier een structureel overleg van te maken.

We komen later terug op het doel van de werkgroep in relatie tot de samenstelling.

### 2.2 Welke beleidsvelden?

De volgende vraag is: welke beleidsvelden worden in de werkgroep besproken? Ontwikkelt u een compleet IVB, dus voor het hele veiligheidsterrein? Dan heeft u een werkgroep nodig die het hele terrein kan overzien.

Het kan ook zijn dat uw nieuwe beleid niet het hele terrein beslaat, bijvoorbeeld wanneer fysieke veiligheid al op regionaal niveau wordt uitgevoerd. Dan kunt u enkele partners, zoals de afdeling milieu en de lokale brandweer buiten beschouwing laten als werkgroeplid.

U kunt er ook voor kiezen om de veiligheidsvelden afzonderlijk uit te werken. Zo pakken sommige gemeenten jaarlijks een nieuw veld aan. Dan stemt u de groep af op het betreffende veiligheidsveld.

Tot slot is het mogelijk om de velden afzonderlijk, maar wel gelijktijdig uit te werken. In dat geval is het nuttig om subwerkgroepen te vormen per veld.

### 2.3 Eén werkgroep of ook subwerkgroepen?

Zoals al genoemd, kunnen eventueel subwerkgroepjes worden samengesteld. In het geval van beperkte ambtelijke capaciteit kan bijvoorbeeld gekozen worden om het IVB-traject in opeenvolgende delen (per veiligheidsveld) te splitsen. Ook wanneer specifieke deelonderwerpen van het veiligheidsbeleid veel expertise vergen die onmogelijk allemaal kan worden gebundeld in de werkgroep, kan gekozen worden voor subwerkgroepen. Het besluit daartoe kan ook later in het proces worden genomen.

### 2.4 Wat zijn de lokale omstandigheden?

De vierde overweging betreft de lokale omstandigheden: de bestaande contacten, overlegstructuren en de gemeentegrootte.

#### **Bestaande contacten en sleutelpersonen**

Maak gebruik van de contacten die u als gemeente al heeft. U zult al veel interne en externe partners kennen: maak van die kennis gebruik bij het samenstellen van de werkgroep. Dit betekent dat u in sommige gevallen de aanwijzingen in deze richtingwijzer zult negeren, bijvoorbeeld door een *uitvoerende* medewerker van een andere afdeling te betrekken, waar wij voorstellen om een beleidsmedewerker te zoeken. Ditzelfde geldt voor externe partners. In elke gemeente zijn personen te vinden die een sleutelrol spelen op hun werkgebied, door hun uitgebreide kennis, hun netwerk of door hun constructieve oplossingen. Maakt u in deze gevallen gerust een uitzondering op het stramien dat we hier bieden.

Een ander punt om rekening mee te houden is juist het risico van een te sterke focus op de bestaande contacten. Het ligt voor de hand om de personen uit te nodigen waar u al regelmatig mee samenwerkt. Echter, het ontwikkelen van IVB is niet hetzelfde als het uitvoeren ervan en vraagt specifieke capaciteiten. Bekijk dan ook kritisch of dit de juiste personen en organisaties zijn voor de werkgroep en of u hier nieuwe personen aan toe wilt voegen.

#### **Bestaande overlegstructuren**

Gaat u bij het samenstellen van de werkgroep vooral uit van de bestaande structuren. Misschien is er al een stuurgroep of ander overleg dat zich bezig houdt met veiligheid. Toetst u dan dat overleg aan de overwegingen in deze richtingwijzer, maak gebruik van die structuur, maar schroom niet om waar nodig de samenstelling iets aan te passen.

#### **Gemeentegrootte**

Tot slot: hoe groot is uw gemeente? In een grote gemeente heeft u over het algemeen met meer instellingen en sleutelpersonen van doen, wat selectie van een kleine werkgroep lastiger maakt. Aan de andere kant is het voor grote gemeenten vaak makkelijker om sommige partners, zoals grote (regionale) instellingen, aan tafel te krijgen.

Daarbij kunnen grotere gemeenten ook een groter aantal veiligheidsproblemen hebben, waardoor het traject van IVB-ontwikkeling gecompliceerder wordt.

Het samenstellen van subwerkgroepen per veiligheidsveld ligt dan ook in een grotere gemeente meer voor de hand dan in een kleine gemeente waar het veiligheidsnetwerk en de veiligheidsproblemen wellicht overzichtelijker zijn.

## 2.5 Wat zijn de praktische randvoorwaarden?

Er zijn ook enkele praktische zaken om rekening mee te houden.

Ten eerste het aantal personen. Een groep van vijftig mensen is geen werkgroep. Om effectief te kunnen vergaderen is tien tot maximaal vijftien personen werkbaar. Een groep van deze grootte biedt alle deelnemers de mogelijkheid inbreng te leveren en gezamenlijk besluiten te nemen. Als u bij de selectie tot meer partners komt die u perse wilt betrekken, kunt u kiezen voor meerdere subwerkgroepen.

Ten tweede het tijdstip van vergaderen. Als u overdag vergadert, zullen sommige partners, zoals bestuursleden van verenigingen, docenten en kleine ondernemers wellicht niet deel kunnen nemen. De avond is echter voor sommige andere partners geen goed tijdstip.

## 3 Selectie van partners

Als u de voorgaande vragen voor uzelf heeft beantwoord, kunt u de partners gaan selecteren. Daarbij bekijkt u eerst welke interne partners van belang zijn, vervolgens welke externe organisaties u wilt betrekken en tot slot welke personen binnen die organisaties u wilt uitnodigen.

### 3.1 Selectie van interne partners

#### 3.1.1 Mogelijke interne partners per veiligheidsveld

Diverse gemeentelijke afdelingen en diensten hebben te maken met veiligheidsbeleid. We noemen in deze paragraaf per veiligheidsveld de belangrijkste interne partners voor de ontwikkeling van het IVB. Indien u kiest voor subwerkgroepen, kunt u deze opsomming als basis voor de samenstelling nemen. Paragraaf 3.1.2 doet een suggestie voor een selectie van interne partners voor de overkoepelende werkgroep IVB.

Let wel: de benamingen van afdelingen en sectoren zijn niet in alle gemeenten gelijk, vandaar dat de namen wellicht niet overeenkomen met die in uw gemeente. Verder zullen de genoemde ‘afdelingen’ in kleine gemeenten geen afzonderlijke afdeling zijn, maar soms slechts één beleidsmedewerker.

#### **Veilige woon- en leefomgeving**

- Gemeentewerken/ groenvoorziening
- Wijkbeheer
- Afdeling Welzijn/Samenlevingszaken
- Afdeling zorg
- Afdeling wonen
- Afdeling Ruimtelijke ordening
- Afdeling communicatie en voorlichting

#### **Bedrijvigheid en veiligheid**

- afdeling economische zaken
- afdeling vergunningverlening en handhaving
- afdeling sociale zaken/ sociale dienst
- afdeling communicatie en voorlichting

#### **Jeugd en veiligheid**

- afdeling jeugdbeleid
- afdeling onderwijs
- wijkbeheer

- gemeentewerken (groenvoorziening e.d.)
- afdeling communicatie en voorlichting

### **Fysieke veiligheid**

- afdeling crisisbeheersing
- (lokale) brandweer
- afdeling milieu
- afdeling vergunningverlening en handhaving
- afdeling verkeer
- afdeling bouw en woningtoezicht
- afdeling communicatie

### **Integriteit en veiligheid**

- afdeling vergunningverlening en handhaving
- afdeling communicatie en voorlichting
- afdeling economische zaken
- afdeling bouw en woningtoezicht
- afdeling milieu
- afdeling crisisbeheersing
- bestuursondersteuning
- management
- afdeling personeel en organisatie

## **3.1.2 Selectie voor de werkgroep IVB**

Voor de (overkoepelende) werkgroep IVB kunt u denken aan:

- Ambtenaar integrale veiligheid
- Lokale brandweer
- Afdeling openbare orde
- Afdeling crisisbeheersing
- Afdeling welzijn (jeugdbeleid)
- Afdeling milieu (voor externe veiligheid)
- Afdeling communicatie

## **3.1.3 Vertegenwoordigers**

Omdat de werkgroep nieuw beleid moet ontwikkelen, zoekt u deelnemers om mee te denken op beleidsniveau, die de gehele gemeente en een flink beleidsterrein kunnen overzien en ook voldoende informatie hebben over de uitvoering op dat terrein. In kleinere gemeenten zullen dit beleidsmedewerkers zijn, in grotere gemeenten zijn dat vaak de coördinatoren en in sommige gevallen afdelingshoofden.

## 3.2 Selectie van externe partners

Als u de interne partners heeft benaderd, kunt u samen met hen de externe partners selecteren. Hiertoe bekijkt u weer per veiligheidsveld wie de belangrijkste partners zijn. Dit kan per gemeente verschillen, afhankelijk van de lokale problemen, de grootte van de gemeente en de mate waarin al regionaal wordt samengewerkt. We geven hier per veld de meest voor de hand liggende partners, met daarbij argumenten om hen te betrekken in de werkgroep. Bekijkt u echter kritisch of deze argumenten ook in uw gemeente van toepassing zijn.

### 3.2.1 Mogelijke externe partners per veiligheidsveld

#### Veilige woon- en leefomgeving

- De **politie** heeft op bijna alle veiligheidsthema's een taak. De politie verzamelt veel informatie over de lokale criminaliteit, heeft via de wijkagenten goed zicht op wat er speelt en heeft bij veel veiligheidsproblemen repressieve maar vaak ook preventieve taken.
- **Woningbouwverenigingen** zijn verantwoordelijk voor een flink deel van de woningvoorraad, maar spelen daarnaast ook een steeds actievere maatschappelijke rol, in het veilig en leefbaar maken van de woonomgeving. Ze beschikken over informatie vanuit leefbaarheidsonderzoeken. De meeste woningbouwverenigingen zijn geprivatiseerd.
- Het **opbouwwerk**, voor zover aanwezig in uw gemeente, houdt zich bezig met het versterken van de sociale cohesie en helpt bewoners zich te organiseren. Bij spanningen tussen bewoners(groepen) en bij het versterken van de relatie tussen de bevolking en de gemeente kunnen zij dus een rol spelen. Het opbouwwerk kan daarnaast inzicht geven in wat er speelt onder bewoners. Opbouwwerk is een gemeentelijk gefinancierde werksort.
- Het **ouderenwerk** biedt ondersteuning en activiteiten aan ouderen. Door hun contacten kunnen zij signalen over overlast, onveiligheidsgevoelens e.d. inbrengen in de werkgroep. Het ouderenwerk bestaat veelal van gemeentelijke subsidies.
- **Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW)** is een welzijnsinstelling die laagdrempelige hulpverlening aan gezinnen en personen biedt. Het AMW fungeert veelal als voorpost voor zwaardere hulpverlening, waardoor ze in aanraking komen met allerhande problematiek van (huiselijk) geweld tot verslavingen en schulden. In veel gemeenten voert de AMW-instelling ook het schoolmaatschappelijk werk uit, waardoor contacten bestaan met veel scholen en leerlingen. Het AMW wordt door de gemeente gefinancierd.

- De **GGD** is een gemeentelijke dienst, maar de meeste GGD'en zijn werkzaam voor een aanzienlijk aantal gemeenten en dus geen lokale, interne partner. De GGD heeft diverse afdelingen die een rol kunnen spelen in het IVB: de Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen (GHOR), infectieziektenbestrijding, medische milieukunde (bij risico's van gevaarlijke stoffen), openbare geestelijke gezondheidszorg (hulp aan kwetsbare personen) en jeugdgezondheidszorg.
- **Ondernemers(verenigingen)**, en vooral horecaondernemers, kunnen bijvoorbeeld een belangrijke rol spelen in de veiligheid van uitgaansgebieden en het gebruik van alcohol onder jongeren. Daarnaast zijn horecaondernemers vaak goed op de hoogte van wat er lokaal speelt.
- Het **openbaar ministerie (OM)** komt in beeld wanneer strafbare feiten gepleegd zijn. Voor de gemeente zijn ze een belangrijke partner omdat het OM veel informatie heeft over zichtbare en verborgen criminaliteit. Tevens dienen de prioriteiten van gemeente en OM overeen te komen, zodat de aanpak van belangrijke problemen op elkaar afgestemd is. Vooral in grotere gemeenten kan het OM een rol spelen in de werkgroep IVB.

### **Bedrijvigheid en veiligheid**

- Met betrekking tot bedrijvigheid heeft de **politie** ook toezichhoudende en controlerende taken in bedrijven en houdt ze zich bezig met de bestrijding van winkeldiefstal en dergelijke criminaliteit en met de veiligheid in uitgaansgebieden en op bedrijventerreinen.
- **Ondernemersverenigingen/bedrijvenverenigingen** kunnen aangeven met welke veiligheidsproblemen de lokale bedrijven te maken hebben en kunnen een rol spelen bij oplossingen, zoals de beveiliging van bedrijventerreinen, de aanpak van kleine criminaliteit en overlast en het creëren van veilige uitgaansgebieden. Daarnaast hebben sectoren zoals horeca en zware industrie een verantwoordelijkheid voor de veiligheid van klanten respectievelijk omwonenden.
- **Openbaar ministerie**
- **Sportverenigingen** zijn een belangrijke partner in maatregelen rond veilig uitgaan, alcoholmatiging en vrijetijdsbesteding voor de jeugd. Daarnaast kunnen zij een signalerende rol spelen bij veiligheidsproblemen.
- De **GGD\ GHOR** wordt ingezet bij ongevallen en rampen en moet dus voldoende zijn ingespeeld op eventuele risico's van (zware industrie-) bedrijven, maar kan ook betrokken worden bij de voorbereiding van

evenementen en bij beleidsmatige afwegingen in het kader van externe veiligheid.

- De **Kamer van Koophandel** vertegenwoordigt ondernemers en vormt een belangrijk gesprekspartner als het gaat over de belangen, problemen en mogelijke rollen van ondernemers. Dit geldt dus ook voor de raakvlakken met bedrijvigheid op het terrein van veiligheid. Daarnaast kan de Kamer van Koophandel in uitvoerende zin betrokken zijn bij de toepassing van instrumenten zoals het Keurmerk Veilig Ondernemen.

## Jeugd en veiligheid

- **Politie**
- Het **jongerenwerk** kent verschillende typen: tienerwerk (voor circa 12- tot 16-jarigen), locatiegebonden jongerenwerk (in jeugdsos en e.d.) en ambulante jongerenwerk (bijv. straathoekwerk). Het jongerenwerk speelt een belangrijke rol in het signaleren van problemen bij jongeren en groepen jongeren en het bieden van vrijetijdsbesteding, informatie en lichte hulpverlening.
- Via **scholen** (basisonderwijs, voortgezet onderwijs en ROC's) zijn alle kinderen en jongeren tot 17 jaar in beeld. Het is dus een belangrijke vindplaats en signaleerder. De meeste scholen zijn heel actief met het vergroten van de veiligheid op en rond de school en het geven van voorlichting (over alcohol, drugs, omgangsvormen etc.).
- Het **schoolmaatschappelijk werk** houdt zich bezig met problematiek van jeugd en hun gezinnen. Veelal is dit een onderdeel van het Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW).
- **Bureau Jeugdzorg** is een provinciale instelling voor kinderen en jongeren met psychische en/of gedragsproblemen. Het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK), de jeugdreclassering en de uitvoering van de jeugdbescherming zijn onderdelen van bureau jeugdzorg. Verder vormen zij de voordeur (stellen zij indicaties) voor de geestelijke gezondheidszorg.
- Door de **GGD\epidemiologie** wordt onderzoek verricht, in de vorm van enquêtes onder de jeugd: de jeugdmonitor. Onder de afdeling **jeugdgezondheidszorg** vallen bijvoorbeeld de schoolartsen. Sommige GGD'en bieden ook opvoedingsondersteuning aan ouders.

- **Bureau HALT** legt alternatieve straffen (taakstraffen) op aan jongeren, bij kleine overtredingen. Ook geven zij voorlichting op scholen en kunnen ze betrokken worden bij preventieve activiteiten.
- **Sportverenigingen**
- **Openbaar Ministerie**
- **Opbouwwerk**
- **Woningbouwvereniging**
- **Horeca-ondernemers**

#### Fysieke veiligheid

- **GGD\ GHOR**
- **Regionale brandweer:** de regionale brandweer is vaak betrokken bij het gemeentelijke rampenplan en eventuele rampenbestrijdingsplannen. Tevens verzorgt de regionale brandweer vaak op lokaal niveau de pro-actie en preventie. Dat betekent dat de regionale brandweer goed zicht heeft op brandveiligheid en andere risicofactoren op het terrein van fysieke veiligheid.
- **Regionale Milieudienst**

#### Integriteit en veiligheid:

- **Politie**
- **Openbaar ministerie**
- **Ondernemers/ bedrijven (-verenigingen)**

### 3.2.2 Selectie voor de werkgroep IVB

In de handreiking Kernbeleid wordt voorgesteld om één werkgroep samen te stellen om het gehele traject te doorlopen. Ook als u kiest voor subwerkgroepen verdient het aanbeveling om uit die subwerkgroepen één groep samen te stellen die het geheel overziet. Alle veiligheidsvelden dienen dus voldoende vertegenwoordigd te zijn.

Aan te bevelen is het de volgende partijen te betrekken bij de overkoepelende werkgroep IVB:

- politie
- regionale brandweer
- welzijnsinstellingen (opbouwwerk, jongerenwerk, ouderenwerk, AMW)
- scholen (voortgezet onderwijs en basisonderwijs)
- Woningbouwvereniging(en)
- Ondernemers/ bedrijven (waaronder horeca)

Afhankelijk van de grootte van uw gemeente en de bestaande contacten kunt u ook uitnodigen:

- Openbaar ministerie
- Zorg- en hulpverleningsinstellingen (bureau jeugdzorg, GGD)
- Regionale opleidingscentra (ROC's)

#### **Bewoners**

De bevolking is een zeer belangrijke veiligheidspartner. Bij de ontwikkeling van IVB dienen bewoners dan ook zeker betrokken te worden. Ze dienen geconsulteerd bij de beleidsontwikkeling en kunnen daarnaast een rol hebben bij concrete uitvoeringsactiviteiten/projecten. Het is echter niet wenselijk bewoners te betrekken bij de werkgroep IVB. Van bewoners kan niet de benodigde afstand tot veiligheidsproblemen worden verwacht om overstijgende, voor de hele gemeente geldende keuzes te maken. Daarnaast kan de aanwezigheid van bewoners een remmende werking hebben op de inbreng van interne en externe partners. Deze partners zullen zich wellicht minder kwetsbaar willen opstellen. Terwijl dit juist van belang is in een werkgroep dit dergelijk complex en essentieel beleid als integraal veiligheidsbeleid ontwikkelt.

### **3.2.3 Vertegenwoordigers**

De betreffende personen moeten goed zicht hebben op de lokale situatie (op het hele grondgebied van de gemeente) en de activiteiten van de eigen organisatie in dat gebied. Verder moeten ze een voldoende sterk netwerk binnen de eigen organisatie hebben om informatie uit de werkgroep terug te koppelen en draagvlak te krijgen voor de adviezen van de werkgroep.

Bedenk dat er een groot verschil kan bestaan in de veiligheidsbelevingswereld van politie en bijvoorbeeld welzijnswerk.. Het is dan ook aan te raden om mensen uit deze organisaties te kiezen die breder kunnen kijken dan hun eigen organisatie.

Omdat de werkgroep moet adviseren over prioriteiten van beleid en over maatregelen, dient de groep te bestaan uit mensen die op het niveau van gemeentelijk beleid willen en kunnen meedenken en die binnen hun eigen organisatie voldoende mandaat hebben om toezeggingen te kunnen doen over het inzetten van die organisatie.

Deze voorwaarden leiden vaak tot het selecteren van personen op directie- of hoger managementniveau. Bij de politie is dat in kleine gemeenten bijvoorbeeld de wijkteamchef, in grote gemeenten de korpschef.

Let wel: persoonlijke kenmerken zijn soms van groter belang dan de functie. Wilt u in de eerste plaats zaken realiseren? Kies dan voor actiegerichte/initiatiefrijke mensen. Tevens zou u in dit geval moeten kiezen voor personen die in staat zijn invloed uit te oefenen binnen hun organisatie (let op: dit is niet altijd inherent aan de positie die zij bekleden). Zit u vooral bij elkaar voor de veiligheidsanalyse? Kies dan voor mensen die ofwel beschikken over veel informatie en/of beschikken over analytisch denkvermogen.

## 4 Tot 'slot': de eerste werkgroepbijeenkomst

Als u een lijst heeft opgesteld van mogelijke deelnemers, bespreekt u deze met de bestuurlijk portefeuillehouder en benadert u de beoogde deelnemers. Dit kan telefonisch of face-to-face, zodat u direct een reactie krijgt en weet of u voldoende informatie hebt gegeven en of men bereid is om mee te werken. Eventueel heeft de bestuurlijke portefeuillehouder daarbij ook een rol. Als informatie over de werkgroep kunt u de flyer voor externe partners gebruiken. Dit is één van de andere ondersteunende producten bij de methode Kernbeleid Veiligheid.

Voor deelnemers wordt een plan van aanpak worden opgesteld en bijgevoegd. Hierin wordt onder andere de benodigde ambtelijke inzet beschreven. Dit plan van aanpak dient door de afdelingshoofden goedgekeurd te zijn.

Een schriftelijke bevestiging in de vorm van een officiële uitnodigingsbrief aan de werkgroepleden, namens het college of de raad, is de volgende stap.

De eerste bijeenkomst is vooral bedoeld om het traject toe te lichten en de verwachtingen over en weer te bespreken. Om de partners te conformeren aan de ontwikkeling van het IVB, kunt u een convenant opstellen, waarin men de intentie uitspreekt een actieve bijdrage te leveren aan ontwikkeling (en uitvoering) van het IVB. Een model samenwerkingsconvenant is één van de andere ondersteunende producten bij de methode Kernbeleid Veiligheid. .

Soms blijkt in de eerste bijeenkomst van de werkgroep dat een organisatie ontbreekt die wel van belang zou kunnen zijn. Dit kan al direct aan het begin door de deelnemers geconstateerd worden, maar kan ook naar voren komen als een eerste ronde van belangrijke onderwerpen is geweest en er over een van die onderwerpen te weinig kennis aan tafel blijkt te zitten.

Na afronding van de kadernota en het uitvoeringsprogramma, kan de werkgroep als stuurgroep voortgezet worden, om de uitvoering van het IVB te volgen, te evalueren en waar nodig bij te sturen. Dit kan in de nota worden opgenomen, in het hoofdstuk over de organisatorische borging.