

Modelconvenant Ontwikkeling en uitvoering IVB

In 2006 is de vernieuwde handreiking Kernbeleid Veiligheid gepubliceerd. Daarbij zijn enkele ‘flankerende’ instrumenten ontwikkeld: instrumenten die inhoudelijk sterk aansluiten op de methode en ondersteunend zijn bij de toepassing ervan. Het gaat om een vijftal instrumenten:

- een format voor de kadernota integrale veiligheid;
- een stramien voor de veiligheidsanalyse;
- een modelconvenant voor de samenwerking rond integrale veiligheid;
- een richtingwijzer voor de samenstelling van de werkgroep;
- een tekst die als informatieflyer aan externe werkgroepleden kan worden uitgereikt.

Voor u ligt het modelconvenant. U kunt deze tekst gebruiken om een convenant op te stellen waarmee u uw externe veiligheidspartners commiteert aan het traject om nieuw IVB te ontwikkelen en dat vervolgens uit te voeren en regelmatig te evalueren.

Het convenant kan voor aanvang van het IVB-traject ondertekend worden, maar u kunt er ook voor kiezen het convenant opnieuw te bekrachtigen wanneer de nota IVB gereed is en gestart wordt met de uitvoeringsfase.

Convenant Integraal Veiligheidsbeleid van de gemeente

Overwegende dat veiligheid een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van partijen die om een gezamenlijke en op elkaar afgestemde inspanning vraagt, verklaren

het College van burgemeester en wethouders van de gemeente

en

.....
.....
.....

(hierna te noemen de veiligheidspartners)

zich bereid tot samenwerking in het kader van het gemeentelijke integraal veiligheidsbeleid.

Doel van de samenwerking

1. De samenwerking richt zich op de totstandkoming, de uitvoering en de evaluatie van het integraal veiligheidsbeleid.
2. Het integraal veiligheidsbeleid wordt vervat in een Kadernota Integrale Veiligheid en daaraan gekoppelde jaarlijkse Uitvoeringsprogramma's.

Werkgroep Kernbeleid

1. Voor de totstandkoming van de Kadernota Integrale Veiligheid zal een Werkgroep Kernbeleid worden opgericht. Hieraan nemen de gemeente en de veiligheidspartners deel. De Werkgroep Kernbeleid zal in maximaal 6 sessies een ontwerp van de Kadernota Integrale Veiligheid opstellen (aan de hand van de methode Kernbeleid Veiligheid).
2. De ambtenaar integrale veiligheid van de gemeente voert het voorzitterschap bij de bijeenkomsten van de Werkgroep Kernbeleid en draagt zorg voor de doorvertaling van uitkomsten in tussendocumenten en bestanddelen van het ontwerp van de Kadernota Integrale Veiligheid.
3. De gemeente realiseert randvoorwaarden voor de bijeenkomsten van de Werkgroep Kernbeleid. Randvoorwaarden zijn onder meer locatie, verzending stukken, notulering. De ambtenaar integrale veiligheid van de gemeente controleert de realisatie door de gemeente van deze randvoorwaarden.

4. De veiligheidspartners wijzen elk een vertegenwoordiger aan die namens de organisatie zal deelnemen aan de bijeenkomsten van de Werkgroep Kernbeleid.
5. De vertegenwoordiger van elke organisatie heeft kennis van het beleid en de mogelijkheden van de eigen organisatie, is in staat overzicht te verkrijgen over het veiligheidsterrein en kan gemakkelijk terugkoppelen met de juiste functies en personen binnen de eigen organisatie.
6. De vertegenwoordiger van elke organisatie brengt tijdens de bijeenkomsten van de Werkgroep Kernbeleid informatie vanuit de eigen organisatie in, controleert of uitkomsten van de Werkgroep Kernbeleid verenigbaar zijn met de mogelijkheden van de eigen organisatie en koppelt de uitkomsten van de Werkgroep Kernbeleid regelmatig terug naar de eigen organisatie.
7. De Werkgroep Kernbeleid stelt het ontwerp van de Kadernota Integrale Veiligheid op dat ter vaststelling aan de Gemeenteraad wordt voorgelegd. Na vaststelling van de Kadernota door de Gemeenteraad realiseert het College het eerste (jaarlijkse) Uitvoeringsprogramma.
8. De Werkgroep Kernbeleid evalueert na een jaar de uitvoering van het beleid en de eventueel wenselijke bijstellingen van de Kadernota. De uitkomsten van deze bijeenkomst vormen input voor het nieuwe (jaarlijkse) Uitvoeringsprogramma. Deze evaluatie wordt herhaald aan het eind van elk jaar van de looptijd van het veiligheidsbeleid.
9. Partijen die deelnemen aan de Werkgroep Kernbeleid zijn verplicht tot geheimhouding van alle informatie waarvan partners aangeven dat geheimhouding noodzakelijk is.

De gemeente en de veiligheidspartners nemen zich voor:

1. constructief deel te nemen aan de bijeenkomsten van de Werkgroep Kernbeleid in het kader van de totstandkoming van de Kadernota en de jaarlijkse evaluatie van het beleid;
2. ander beleid dat raakt aan het veiligheidsbeleid zoveel mogelijk aan te laten sluiten op het veiligheidsbeleid;
3. in de Kadernota en uitvoeringsprogramma's vastgelegde afspraken met betrekking tot de bijdrage aan de uitvoering, na te komen.

Deelname aan dit convenant laat onverlet de eigen verantwoordelijkheid van partijen voor hun eigen functioneren en besluitvorming.

Dit convenant geldt tot

Aldus getekend te<plaatsnaam>, op<datum>.

Namens,

De heer/ mevrouw<naam>,<functie>

Namens,

De heer/ mevrouw<naam>,<functie>

Namens,

De heer/ mevrouw<naam>,<functie>

Namens het College van burgemeester en wethouders van de gemeente,

De heer/ mevrouw<naam>,<functie>